**دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کرمانشاه**

**سند برنامه استراتژیک مرکز / واحد ....**

**بازنگری: 7/5/1391**

**اسامی اعضای کمیته برنامه ریزی استراتژیک مرکز / واحد :**

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

مقدمه:

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

تاریخچه مرکز / واحد

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

واحد های مرکز / واحد

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

ضرورت برنامه ریزی استراتژیک:

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

شیوه تدوین برنامه استراتژیک:

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

اهداف کلی مرکز / واحد

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

رسالت:

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

دورنما:

نقاط قوت مرکز / واحد

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| نیروی انسانی | تجهیزات | مالی | فضا و امکانات | روشها |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

نقاط ضعف مرکز / واحد

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| نیروی انسانی | تجهیزات | مالی | فضا و امکانات | روشها |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

فرصت های مرکز / واحد

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| نیروی انسانی | تجهیزات | مالی | فضا و امکانات | روشها |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

تهدید های مرکز / واحد

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| نیروی انسانی | تجهیزات | مالی | فضا و امکانات | روشها |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

استراتژیهای توسعه مرکز / واحد ( SO)

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

استراتژیهای ادغام مرکز / واحد ( WO)

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

استراتژیهای تنوع مرکز / واحد ( ST)

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

استراتژیهای تدافعی مرکز / واحد (WT)

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

اولویت بندی برنامه استراتژیک مرکز / واحد

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

\*

عنوان هدف کلی:

عنوان استراتژی:

عنوان هدف ویژه:

عنوان برنامه:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ردیف** | **شرح فعالیت** | **مجریان** | **زمان شروع** | **زمان خاتمه** | **مکان اجرا** | **منابع مورد نیاز** | **شاخص باز خورد** | **ملاحظات** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

شاخص ارزیابی برنامه: