

شیوه نامه

**تبدیل وضعیت اعضاء هیأت علمی با مرتبه مربی
از تمام وقت به تمام وقت جغرافیایی**

(دانشگاه های علوم پزشکی کلان منطقه ۳ آمایشی)

شیوه نامه تبدیل وضعیت اعضاء هیأت علمی با مرتبه مربی از تمام وقت به تمام وقت جغرافیایی

به استناد ماده ۱۲ آئین نامه اداری استخدامی جذب اعضای هیأت علمی با مرتبه مربی به صورت تمام وقت می باشد و با عنایت به تبصره ۲ ماده مذکور در صورت نیاز مبرم موسسه و در شرایط استثنایی با تأیید هیأت اجرایی جذب موسسه و تصویب هیأت امنای موسسه استخدام یا ادامه خدمت اعضای هیأت علمی مربی به صورت تمام وقت جغرافیایی بلامانع است و نظر به اینکه تعدادی از اعضای هیأت علمی با مرتبه مربی متقاضی تبدیل وضعیت از تمام وقت به تمام وقت جغرافیایی می باشند و باتوجه به نیاز مبرم دانشکده های مربوطه، این دانشگاه به استناد بند ۱۱ مصوبات صورتجلسه هیأت امنای دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کرمانشاه مورخ ۹۴/۶/۸ به شماره ۱۸۴۷ مورخ ۹۴/۱۰/۵ مبنی بر تبدیل وضعیت اعضای هیأت علمی مربی از تمام وقت به تمام وقت جغرافیایی بر مبنای ارزشیابی و نظام امتیازدهی در تپ یک تا سقف ۶۰٪ و در تپ های دو و سه تا سقف ۷۵٪ تعداد مربیان، شیوه نامه ای مشتمل بر ۹ ماده و ۴ تبصره به شرح ذیل تهیه نموده است. و با عنایت به بند ۳ مصوبات صورت جلسه نشست شورای کلان منطقه ۳ آمایشی مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۴ به شماره ۷۰۱۷ تاریخ ۱۴۰۰/۱۰/۲۰ این شیوه نامه مورد بازنگری و ماده ۶ آن اصلاح گردید:

ماده ۱- ملاک اصلی برای اولویت بندی اعضای هیأت علمی آموزشی با مرتبه مربی، فرم ارزشیابی فعالیت اعضای هیأت علمی آموزشی (فرم شماره ۱) است که ضمیمه این شیوه نامه می باشد.

تبصره ۱ - بخش اول این فرم مربوط به نظر دانشکده درخصوص عضو هیأت علمی آموزشی می باشد که با استفاده از فرم شماره ۲ توسط دانشکده محل خدمت عضو هیأت علمی

تکمیل می گردد و حداکثر امتیاز مکتسبه توسط عضو هیأت علمی در این قسمت ۳۰ امتیاز می باشد. دانشکده موظف است در پایان هر سال لیست اعضای هیأت علمی مربی خود را به همراه امتیاز مکتسبه برای هر عضو هیأت علمی به واحد امور هیأت علمی معاونت آموزشی دانشگاه ارسال نماید.

تبصره ۲- بخش دوم فرم ارزشیابی فعالیت اعضای هیأت علمی آموزشی مربوط به فعالیت های آموزشی عضو هیأت علمی طی یک سال گذشته می باشد که حداکثر امتیاز این قسمت ۴۰ می باشد. امتیاز این قسمت با استفاده از فرم شماره ۳ (که بخشی از کارنامه آموزشی عضو هیأت علمی می باشد) توسط مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی دانشگاه در نظر گرفته می شود. این مرکز موظف است تا با استناد به کارنامه آموزشی عضو هیأت علمی امتیاز مکتسبه توسط هر عضو را به واحد امور هیأت علمی دانشگاه ارسال نماید.

تبصره ۳- آن دسته از اعضای هیأت علمی آموزشی با مرتبه مربی که موفق به کسب حداقل امتیاز آموزشی مربوط به فرم شماره ۳ نشوند، مشمول تبدیل به طرح تمام وقت جغرافیایی نخواهند شد.

تبصره ۴- بخش سوم فرم ارزشیابی فعالیت اعضای هیأت علمی آموزشی مربوط به فعالیتهای پژوهشی عضو هیأت علمی طی یک سال گذشته می باشد که حداکثر امتیاز این قسمت ۳۰ می باشد. امتیاز این قسمت با استفاده از فرم شماره ۴ توسط معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه محاسبه می شود.

ماده ۲ - ملاک اصلی برای اولویت بندی اعضای هیأت علمی پژوهشی با مرتبه مربی، فرم ارزشیابی فعالیت اعضای هیأت علمی پژوهشی (فرم های ۵-الف و ۵-ب) است که ضمیمه این شیوه نامه می باشد.

ماده ۳ - ارزیابی به صورت سالیانه انجام می گیرد و در آن فعالیت عضو هیأت علمی در یک سال گذشته مورد بررسی قرار می گیرد و نتیجه آن برای سال آینده اجرا خواهد شد.

ماده ۴ - شرط اولیه تبدیل وضعیت اعضای هیأت علمی با مرتبه مربی از تمام وقت به تمام وقت جغرافیایی، تأیید عضو هیأت علمی از نظر اخلاق حرفه ای، تأیید توسط کمیته ای متشکل از رئیس دانشگاه، معاونت آموزشی دانشگاه، ریاست دانشکده مربوطه و نماینده دفتر نهاد می باشد. در ضمن عضو هیأت علمی بایستی حداقل ۹۰٪ از واحدهای آموزشی موظفی خود را پوشش داده باشد تا مشمول طرح تمام وقت جغرافیایی گردد.

ماده ۵- از بین اعضای هیأت علمی با مرتبه مربی، افرادی که دارای وضعیت استخدامی پیمانی و یا رسمی (آزمایشی یا قطعی) باشند نسبت به اعضای هیأت علمی تعهداتی و ضریب **k** و سرباز و طرح نیروی انسانی در اولویت قرار دارند.

ماده ۶ - اعضای هیأت علمی مربی، پس از اتمام سال اول از استخدام پیمانی و یا تعهدات قانونی در صورت داشتن امتیازات لازم، می توانند به تمام وقت جغرافیایی تبدیل وضعیت یابند. (مصوبه بند ۳ صورت جلسه شورای کلان منطقه ۳ آمایشی مورخ ۱۴/۱۰/۱۴۰۰)

ماده ۷ - مربیانی که به صورت هیأت علمی پرستاری یا مامایی مستقر در بالین جذب می شوند، با توجه به آئین نامه نحوه به کارگیری هیأت علمی پرستاری مستقر در بالین و

دستورالعمل احیاء آموزش بالینی مامایی، از ماده ۱۲ آئین نامه اداری استخدامی مستثنی بوده و به صورت تمام وقت جغرافیایی استخدام خواهند شد.

ماده ۸ - با توجه به اینکه این شیوه نامه حداکثر ۷۵٪ مربیان واجد شرایط جهت تبدیل وضعیت از تمام وقت به تمام وقت جغرافیایی را شامل خواهد شد. لذا تبدیل وضعیت اعلام شده فقط برای یک سال بوده و در پایان سال آینده مجدداً بایستی ارزیابی صورت پذیرد و در صورت کسب امتیاز لازم، قرارداد تمدید و در غیر این صورت لغو گردیده و از تمام وقت جغرافیایی مجدداً به تمام وقت تغییر وضعیت خواهند داد.

ماده ۹ - در صورتی که عضو هیأت علمی از نظر امتیاز مکتسبه جزء ۷۵٪ اول باشد، مراتب ابتدا در شورای آموزشی دانشگاه مطرح، و در صورت تأیید موضوع به هیأت اجرایی جذب دانشگاه به منظور اتخاذ تصمیم نهایی اعلام می گردد.

فرم شماره ۲: ارزشیابی دانشکده از عضو هیأت علمی آموزشی

ردیف	نام و نام خانوادگی	وضعیت استخدام ^۱ (۶ امتیاز)	کمیت تدریس در سال گذشته ^۲ (۸ امتیاز)	سمت های اجرایی (۴ امتیاز)	نظر مدیر گروه (۶ امتیاز)	نظر رئیس دانشکده (۶ امتیاز)	جمع امتیاز (۳۰ امتیاز)

۱- از نظر وضعیت استخدام، به اعضای هیأت علمی پیمانی ۶ امتیاز و اعضای هیأت علمی تهرههائی ۳ امتیاز تعلق می گیرد.

۲- از نظر کمیت تدریس، امتیاز به صورت زیر محاسبه می شود :

به افرادی که سقف واحد موظفی خود را پر کرده اند ۵ امتیاز تعلق می گیرد و به ازای هر واحد بالاتر از سقف موظف ۵٪ امتیاز تعلق می گیرد.

پایین تر از سقف موظفی به نسبت امتیاز تقسیم می گردد.

*** فرم شماره ۴: فرم ارزشیابی فعالیت های پژوهشی – فناورانه عضو هیأت علمی آموزشی**

ردیف	نام و نام خانوادگی	نگارش و چاپ مقالات ^۱ (حداقل دو-سوم کل امتیاز)	ارائه مقالات در همایش ^۱ (حداکثر یک سوم کل امتیاز)	تألیف کتاب ^۱ (حداکثر یک سوم کل امتیاز)	ثبت اختراع-فروش فناوری ^۲ (حداکثر یک سوم کل امتیاز)	جمع
		۱۸ امتیاز (اجباری)	جمعا ۱۲ امتیاز			۳۰
۱						
۲						
۳						
۴						
۵						
۶						
۷						
۸						
۹						
۱۰						
۱۱						
۱۲						
۱۳						
۱۴						
۱۵						
۱۶						

۱- بر مبنای کارنامه پژوهشی سالانه (یک سال اخیر) عضو هیات علمی

۲- بر مبنای گواهی مدیریت فناوری دانشگاه

* کل امتیاز در نظر گرفته شده ۳۰ می باشد و این فرم جهت تکمیل فعالیت های پژوهشی مندرج در فرم شماره ۱ طراحی شده است .

فرم شماره ۵- الف : فرم ارزشیابی فعالیت های پژوهشی - فناورانه عضو هیأت علمی پژوهشی **

ردیف	نام و نام خانوادگی	تکارش و چاپ مقالات ^۱ (حداقل دو-سوم کل امتیاز)	ارائه مقالات در همایش ^۱ (حداکثر یک سوم کل امتیاز)	تألیف کتاب ^۱ (حداکثر یک سوم کل امتیاز)	ثبت اختراع- فروش فناوری ^۲ (حداکثر یک سوم کل امتیاز)	جمع
		۳۳ امتیاز (اجباری)	جمعاً ۱۷ امتیاز			۵۰
۱						
۲						
۳						
۴						
۵						
۶						
۷						
۸						
۹						
۱۰						
۱۱						
۱۲						
۱۳						
۱۴						
۱۵						
۱۶						

۱- بر مبنای کارنامه پژوهشی سالانه (یک سال اخیر) عضو هیات علمی

۲- بر مبنای گواهی مدیریت فناوری دانشگاه

** کل امتیاز در نظر گرفته شده ۵۰ می باشد و این فرم جهت تکمیل فعالیت های پژوهشی مندرج در فرم شماره ۵-ب طراحی شده است .

