

شیوه نامه انتخاب مدیران گروه های آموزشی دانشکده ها

ماده ۱. مقدمه

بر اساس «آیین نامه جامع مدیریت دانشگاهها، دانشکده ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری» مصوب جلسه ۶۸۴ مورخ ۱۳۸۹/۱۲/۱۰ شورای عالی انقلاب فرهنگی و اصلاحیه آن به شماره از ۹۰/۱۵۲۱/دش مورخ ۱۳۹۰/۲/۱۸، انتخاب مدیران گروه های آموزشی به پیشنهاد رئیس دانشکده و با تایید و حکم رئیس دانشگاه انجام می گیرد. علی ایحال با توجه به نقش مدیران در به انجام رسیدن مأموریت های دانشگاه، این دستورالعمل به منظور بهینه کردن فرآیند انتصاب مدیران گروه های آموزشی تهیه شده است. در این دستورالعمل تلاش شده است پیشنهاد مدیران گروههای آموزشی، از میان افراد واجد شرایط، با استفاده از نظرات اعضای هیأت علمی گروه مربوطه و پس از بررسی های لازم در دانشکده انجام شود.

ماده ۲. شرایط عمومی مدیر گروه آموزشی

بند ۱. داشتن حداقل ۴ سال سابقه عضویت هیات علمی در دانشکده (در صورت نبود اعضای هیات علمی با سابقه مذکور، اعضای هیات علمی با سابقه بالاتر در اولویت هستند).

بند ۲. مرتبه علمی اگر دانشیار و بالاتر (در صورت نبود اعضای هیات علمی دانشیار، اعضای با مرتبه پایین تری می تواند انتخاب شوند).

بند ۳. ترجیحاً عدم اشتغال به سمت های اجرایی در ستاد دانشگاه

ماده ۳. طول دوره مسئولیت

بند ۱. مدیر گروه آموزشی برای یک دوره ۲ ساله انتخاب می گردد.

بند ۲. هر عضو هیات علمی می تواند حداکثر دو دوره متوالی به عنوان مدیر گروه انتخاب شود.

تبصره: انتخاب بیش از دو دوره متوالی هر عضو هیات علمی به مدیریت یک گروه آموزشی در صورت صلاحدید رئیس دانشکده و اعلام مراتب به گروه و طی مراحل شرح داده شده در این شیوه نامه بلامانع است.

بند ۳. انتخاب بیش از دو دوره هر عضو هیات علمی به مدیریت یک گروه آموزشی مشروط بر رعایت بند ۲ و دست کم یک دوره وقفه در تصدی مدیریت آن گروه بلامانع است.

بند ۴. انتخاب مجدد هر عضو هیات علمی به مدیریت یک گروه آموزشی، نیازمند طی مراحل فرایند انتخاب مدیر گروه آموزشی است.

ماده ۴. فرآیند انتخاب مدیر گروه آموزشی

هدف از این فرآیند، انتخاب عضوی از اعضای هیات علمی است که در سه بعد مقبولیت علمی، صلاحیت های اخلاقی و توانمندی های مدیریتی شرایط مناسبی داشته و درعین حال از توانایی برقراری ارتباط موثر با همکاران و دانشجویان برخوردار باشد. مدیریت این فرآیند توسط رئیس دانشکده صورت می گیرد. طبعاً هماهنگی با تیم مدیریتی دانشکده و دانشگاه در انتخاب مدیر گروه آموزشی مد نظر قرار می گیرد. مراحل مختلف این فرآیند به شرح ذیل است:

بند ۱. فرآیند نظرخواهی:

در این مرحله از اعضای هیات علمی گروه در تعیین افراد با بیشترین مقبولیت برای تصدی مدیریت گروه نظرخواهی می شود. این نظرخواهی با برگزاری انتخابات و رای مخفی اعضاء گروه انجام شده و نتایج آن در اختیار دانشکده پزشکی قرار می گیرد.

تبصره ۱: مسؤلیت برگزاری انتخابات با دانشکده است. جلسه انتخابات ۳ ماه قبل از اتمام دوره مدیریت گروه با حضور نماینده ریاست دانشکده (رئیس یا معاون آموزشی بیمارستان اصلی گروه مربوطه در دانشکده پزشکی (برای گروه های بالینی) مدیر و اعضاء هیات علمی گروه در محل دفتر گروه آموزشی برگزار می شود.

تبصره ۲: مسؤلیت احراز شرایط ماده ۲ و ۳ این دستورالعمل برای کاندیداهای مدیریت گروه با نماینده دانشکده است.

تبصره ۳: در صورتی که بنا باشد فردی از خارج از گروه از سوی گروه نامزد مدیریت شود، لازم است رئیس دانشکده موافقت رئیس دانشگاه را در این خصوص اخذ کرده باشد.

تبصره ۴: پس از برگزاری انتخابات، بلافاصله شمارش آرا در حضور اعضاء جلسه انجام شده و صورتجلسه می شود و اسامی اعضای هیات علمی که به ترتیب بیشترین رای را کسب کرده اند توسط نماینده دانشکده در گروه های پایه و ریاست بیمارستان مربوطه در گروه های بالینی به دانشکده اعلام می گردد.

بند ۲. فرآیند ارزیابی در دانشکده به یکی از دو صورت زیر به انتخاب رئیس دانشکده انجام می

گیرد:

۱) شورای آموزشی دانشکده

۲) شورای مشورتی دانشکده

ترکیب شورای مشورتی به شرح زیر است:

۱ رئیس دانشکده (رئیس کمیته)

۲ معاونین آموزشی دانشکده

* برای دانشکده پزشکی (معاون آموزشی تحصیلات تکمیلی و معاون پزشکی عمومی برای گروه های پایه و معاون آموزش تخصصی و فوق تخصصی و معاون پزشکی عمومی برای گروه های بالینی)

۳ معاون پژوهشی دانشکده

۴ مدیر EDO دانشکده

۵ دو نفر از اساتید پیشکسوت دانشکده با دعوت رئیس دانشکده (معیارهایی که کمیته انتخاب میتواند در ارزیابی از اعضاء هیات علمی معرفی شده به کار برد شامل موارد زیر است:

* توجه خاص به آرای اعضای هیات علمی گروه مربوطه

* اخذ و توجه خاص به برنامه های افراد معرفی شده برای تصدی مدیریت گروه

* مقبولیت علمی، حسن خلق، خوشنامی، پایبندی به مبانی و ارزشهای دینی و تعهدات حرفه ای

* دارا بودن مدیریت و تدبیر متناسب با جایگاه مدیریت گروه

* دارا بودن مهارت های ارتباطی موثر به منظور تسهیل ارتباط با اعضای هیأت علمی، کارکنان و دانشجویان

* برخورداری از روحیه تحول و نوآوری در فعالیتهای علمی و اجرایی

* توانایی برقراری ارتباطات دانشگاهی داخلی و بین المللی

* توجه داشتن به اهمیت برنامه و مدیریت مبتنی بر برنامه

*تعهد به انجام مسئولیت ها بر اساس شرح وظایف مندرج در آیین نامه مدیریت دانشگاهها بر این اساس شورای دانشکده به معیارهای حداکثری توجه داشته و می تواند برنامه های مدیریتی اعضا هیأت علمی منتخب را اخذ نموده و طی جلسه یا جلساتی بررسی نماید. در نهایت این شورا رأی نهایی و ترتیب و تقدم معرفی منتخبین را به صورت اجماع اعلام می نماید.

تبصره ۱: در صورتی که روند معرفی مدیر گروه طی این فرایند به هر دلیل به نتیجه نرسد یا در مورد معرفی شده ، کارآمد نباشد، شورای آموزشی می تواند از بین سایر افراد گروه که معیارهای مورد اشاره را دارند دو نفر را به ترتیب اولویت برای تصدی مدیریت گروه معرفی کنند.

تبصره ۲: در صورتی که انتخاب هر یک از اعضای شورای آموزشی دانشکده به عنوان مدیر گروه مطرح باشد، لازم است فرد مذکور در جلسات مربوط به این گروه خاص شرکت ننماید.

بند ۳. تنفیذ توسط شورای آموزشی دانشگاه:

رییس دانشکده گزارشی از روند پیشنهاد اعضاء هیات علمی جهت تصدی مدیریت گروه مربوطه را در شورای آموزشی دانشگاه ارائه می دهد و در صورت موافقت شورا، مراتب جهت تصمیم گیری نهایی توسط معاونت محترم آموزشی دانشگاه به ریاست محترم دانشگاه اعلام می گردد. تبصره : در صورت عدم تایید شورای آموزشی دانشگاه، مراتب با دلایل توجیهی به دانشکده ارجاع می شود تا پس از بازنگری وفق مقررات، به شورای آموزشی عودت گردد.

بند ۴. تصمیم گیری نهایی توسط رئیس دانشگاه:

رئیس دانشگاه بر مبنای مسیر طی شده در مراحل قبلی که مبتنی بر خرد جمعی است، به انتخاب و انتصاب مدیریت گروه اقدام می نماید. هر چند این فرآیند از مسیر انتخاب مدیر گروه توسط رئیس دانشگاه که بر اساس پیشنهاد مستقیم رئیس دانشکده صورت می گیرد، انرژی و وقت بیشتری خواهد گرفت اما انتظار می رود به دلیل مشارکت بیشتر افراد، برآیند و نتیجه حاصل بهتر بوده و افراد مقبول تر، توانمندتر و با برنامه های جامع تر انتخاب شوند . همچنین این امر به حس تعلق خاطر همکاران به دانشگاه نیز کمک خواهد کرد و می تواند گامی در جهت تحکیم ارتباط متقابل بین اعضای هیأت علمی و مدیریت اجرایی دانشگاه باشد. در این روش ضمن اینکه با رعایت قوانین بالادستی مسئولیت انتخاب همچنان بر عهده رئیس دانشگاه است، انتظار می رود تصمیم گیری رئیس دانشگاه بیش از پیش بر خرد جمعی و لحاظ کلیه جوانب استوار گردد.

تبصره ۱: در صورتی که روند انتخاب مدیر گروه به هر دلیل به نتیجه نرسد یا در مورد گروهی کارآمد نباشد، رئیس دانشگاه با مشورت رئیس دانشکده و معاون آموزشی دانشگاه برای گروه سرپرست یا مدیر تعیین نموده و این فرآیند در فرصت مناسبی به تشخیص ایشان تکرار می گردد.

تبصره ۲: در مورد گروههای تازه تأسیس و یا دارای تعداد اعضای محدود ۳ نفر و کمتر، مدیر گروه با پیشنهاد مستقیم رئیس دانشکده و تایید شورای آموزشی دانشگاه و با حکم رئیس دانشگاه منصوب می گردد.

تبصره ۳: چنانچه در طول دوره، مدیر گروه به هر دلیل از ادامه فعالیت معذور باشد یا رئیس دانشگاه ادامه کار وی را مصلحت نداند، اداره امور با تعیین سرپرست به پیشنهاد رئیس دانشکده و با حکم رئیس دانشگاه صورت می گیرد و فرآیند انتخاب مدیر گروه جدید ظرف حداکثر ۳ ماه انجام میشود. این دستورالعمل ابتدا در شورای آموزشی دانشگاه مورخ ۹۷/۲/۱۹ تصویب شده و آخرین بار در شورای آموزشی دانشکده پزشکی مورخ ۱۳۹۹/۵/۲۶ در ۴ ماده و ۱۱ بند و ۱۱ تبصره مورد بازنگری قرار گرفته و در شورای آموزشی دانشگاه مورخ ۹۹/۸/۷ مصوب شده و ملاک انتخاب مدیران گروه های آموزشی در دانشکده پزشکی می باشد. بازنگری در این شیوه نامه صرفاً با تصویب در شورای آموزشی دانشگاه امکان پذیر است.